

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
İnsan Kaynakları Yönetimi	1705235	2	2+0	2	3
Dersin AKTS'si	3				
Dersin Yürütücüsü					
Dersin Gün ve Saati					
Ders Görüşme Gün ve Saatleri					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Seçmeli				
Dersin Amacı	Bu dersin amacı; günümüz insan kaynakları yönetiminin kazandığı stratejik boyutun teorik ve pratik anlamda değerlendirilmesidir.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	<p>Bu dersin sonunda öğrenci;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler ile ilgili konularda akademik ve teorik bilgilere sahip olmak; Çalışma ve çalışma kavramları hakkında tarihsel, sosyolojik, hukuksal ve psikolojik konularda akademik bilgi sahibi olmak 2. İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek 3. İnsan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, mesleki sağlık ve güvenlik uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmek 4. Personel yönetiminden stratejik insan kaynakları yönetimine kadar yaşanan evrim ve bu evrimin nedenlerin kavrar 				
Dersin İçeriği	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bir organizasyonun insan kaynakları yönetimine ilişkin politika ve uygulamalarını kavrayabilir. 2. İnsan kaynaklarının sağlanması, eğitimi, geliştirilmesi ve ücretlerinin ödenmesinde uygulanan yöntemleri tanıyabilir. 3. Organizasyon içerisinde insan kaynakları bölümü ile diğer bölümler arasındaki ilişkilerin uyum içerisinde yürütülmesini sağlayabilir. 4. İnsan Kaynakları ile ilgili güncel konuları takip edebilir. 				
Haftalar	Konular				
1	Stratejik İKY tanım ve gelişimi				
2	Strateji ve Stratejik Yönetim				
3	İKY Stratejileri				
4	İK planlama stratejileri				
5	Yetenek yönetimi stratejileri				
6	İnsan Kaynakları Fonksiyonları				
7	Eğitim ve geliştirme stratejileri				
8	Çalışma ilişkileri stratejileri				
9	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği				
10	Stratejik Kariyer Yönetimi				
11	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi				
12	Kurumsal sosyal sorumluluk stratejileri				
13	İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi				
14	İK'da güncel yaklaşımlar				
Genel yeterlilikler					
İnsan kaynakları ile ilgili problemleri tanımlama, analiz etme ve çözüm alternatifleri geliştirebilir ve İnsan kaynakları yönetiminin güncel sorunları hakkında bilgi sahibi olur.					
Kaynaklar					
D.Bingöl, (2014) İnsan Kaynakları Yönetimi, İstanbul, Beta Yayınları,					
Değerlendirme sistemi					
Dönem başında ders izlencesinde belirlenecektir.					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15
ÖK1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	2	5	4
ÖK2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	3	4	3
ÖK3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	3	5
ÖK4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	2	3
ÖK: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları															
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek		

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi

Ders	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15
İnsan Kaynakları Yönetimi	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	4	5